



COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA

Rovereto

REGISTRO DELIBERAZIONI N. 5

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA

OGGETTO: Riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali. Anno 2020.

Il giorno 9 gennaio 2020, convocato per le ore 8.30 e con inizio a deliberare alle ore 10.30, nella Sala del Comitato Esecutivo in Rovereto – via Tommaseo n. 5, si è riunito

IL COMITATO ESECUTIVO

così composto:

		ASSENTI	RELATORE
PRESIDENTE	Stefano Bisoffi	☐	X
VICE PRESIDENTE	Enrica Zandonai	☐	☐
ASSESSORE	Roberto Bettinazzi	☐	☐
ASSESSORE	Mauro Mazzucchi	☐	☐
ASSESSORE	Alberto Pinter	☐	☐

Assiste il Segretario Generale dott. Alessandro Morandi.

Il Presidente della seduta, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto indicato.

OGGETTO: Riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali. **Anno 2020.**

IL COMITATO ESECUTIVO

Udite e condivise la relazione e le proposte illustrate dal Presidente, tutte qui di seguito riportate;

Premesso che, ai sensi dell'articolo 150 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 01 ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impiego richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- a) per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018;

Constatato che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 150 del CCPL di data 01.10.2018 e dell'articolo 16, comma 2, dell'Accordo di Settore 08.02.2011, le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D;

Visto l'articolo 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 01.10.2018 che dispone in materia di retribuzione di posizione del personale incaricato di posizioni organizzative, sancendo in particolare che:

- la retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Ricordato che la Giunta Comprensoriale con proprie deliberazioni ha individuato le posizioni organizzative per gli anni dal 2005 al 2010 e successivamente il Comitato Esecutivo della Comunità le ha individuate per gli anni dal 2011 al 2019;

vista la propria precedente deliberazione n. 32 di data 07.02.2019 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2019;

Verificato che l'articolo 17 dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 8.02.2011 stabilisce che:

- ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione;
 - la retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di fine servizio e/o del TFR INPDAP;
 - la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità;
- ritenuto di confermare che nel nostro Ente il numero delle posizioni organizzative si riferisce alle posizioni di Responsabile dei Servizi in cui è articolata la Comunità;

Visti i provvedimenti con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio fino allo scadere del mandato amministrativo in corso e pertanto per una durata massima non superiore ai cinque anni;

Accertato che con provvedimento di attribuzione incarico prot. n. 339/4.3 di data 09.01.2020 il Presidente ha attribuito alla rag. Cristina Goller – Collaboratore Amministrativo, l'incarico di preposizione a struttura e posizione direttiva nominandola Responsabile del Servizio Personale, per il periodo dal 9 gennaio 2020 fino allo scadere del mandato amministrativo in corso;

Accertato, altresì, che con provvedimento di attribuzione incarico prot. n. 366/4.3 di data 09.01.2020 il Presidente ha attribuito al dott. Alessandro Morandi – Segretario Generale, l'incarico di preposizione a struttura e posizione direttiva nominandolo Responsabile del Servizio Ambiente, per il periodo dal 9 gennaio 2020 fino allo scadere del mandato amministrativo in corso;

visto il comma 3 dell'art. 150 del CCPL 2016-2018 che stabilisce che l'incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a verifica annuale con possibilità di revoca di anno in anno dall'Amministrazione;

accertato che per valutare la pesatura dell'indennità di posizione da riconoscere ai Responsabili di Servizio il Comitato Esecutivo, a partire dall'anno 2019, si è avvalso della collaborazione del nucleo di valutazione che nella propria seduta di data 29 gennaio 2019 con proprio verbale n. 1, dopo opportuna valutazione, ha formulato alcuni criteri e parametri per la valutazione delle indennità di posizione;

preso atto del verbale del Nucleo di valutazione e tenuto conto dei criteri di parametrizzazione suggeriti e precisamente:

Punteggio assegnato	Indennità annua
Da 50 a 100	€ 10.000,00
Da 101 a 150	€ 13.500,00
Da 151 a 200	€ 15.000,00
Da 201 a 250	€ 16.000,00

preso atto, altresì, della relazione formulata dal Segretario Generale prot. n. 399 di data 09.01.2020 in relazione all'attività svolta dal Servizio Affari Generali e Contratti, si ritiene di attribuire la retribuzione di posizione per l'anno 2020 ai Responsabili dei sottoelencati Servizi con la graduazione economica specificata a fianco di ciascun Servizio:

Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio	Graduazione 2020
Servizio Segreteria Generale	220
Servizio Affari generali e Contratti	210
Servizio Finanziario	210
Servizio Ambiente	130
Servizio Tecnico ed Urbanistico	210
Servizio Socio Assistenziale	210
Servizio Tributi e Tariffe	230
Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	130
Servizio Personale	200
Servizio Diritto allo Studio	130

Valutato di assegnare per la durata di un anno, con decorrenza 01.01.2020, le posizioni organizzative ai seguenti Responsabili di Servizio:

- Servizio Segreteria Generale - dott. Alessandro Morandi;
- Servizio Affari generali e Contratti - Danilo Gerola
- Servizio Finanziario - dott.ssa Cristina Baldo
- Servizio Tecnico ed Urbanistico - arch. Andrea Piccioni
- Servizio Socio Assistenziale - dott.ssa Carla Comper
- Servizio Tributi e Tariffe - dott.ssa Cristina Baldo
- Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata - rag. Giorgio Bianchi
- Servizio Diritto allo Studio - dott.ssa Igea Boni

Valutato, altresì, di assegnare, con decorrenza 09.01.2020 e per tutto l'anno 2020, le posizioni organizzative ai seguenti Responsabili di servizio:

- Servizio Personale - rag. Cristina Goller
- Servizio Ambiente - dott. Alessandro Morandi

Precisato che lo status giuridico ed economico del Segretario Generale della Comunità, al quale spetta anche l'incarico di Responsabile del Servizio Ambiente, è regolata dal vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto Autonomie Locali e che pertanto al medesimo non spetta la retribuzione corrispondente alla posizione organizzativa;

Dato atto che le competenze spettanti agli incaricati di posizione organizzativa verranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal vigente Contratto di comparto e Accordo di settore:

- la retribuzione di posizione mensilmente per tredici mensilità;
- la retribuzione di risultato in un'unica soluzione a seguito di valutazione riferita al raggiungimento di specifici obiettivi dagli stessi perseguito nel corso dell'anno;

Preso atto che la valutazione riferita al raggiungimento di specifici obiettivi è di competenza del Nucleo di valutazione nominato con provvedimento del Comitato Esecutivo n. 345 di data 17.12.2015 e successivamente parzialmente modificato con provvedimento n. 146 del 17.5.2018;

preso altresì atto che il nucleo valuterà le prestazioni rese dai dipendenti con incarico di posizione retributiva, sulla base di criteri oggettivi utilizzando la griglia contenuta nella scheda di valutazione approvata dal Comitato Esecutivo sul modello allegato E all'Accordo di Settore 8.02.2011;

Considerato che i fattori di valutazione della prestazione saranno verificati dal nucleo di valutazione tenendo conto:

- a) dei risultati raggiunti e della realizzazione dei programmi e progetti affidati, in relazione agli obiettivi ed agli indirizzi definiti dagli organi di governo ed alla disponibilità delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- b) dei fattori espressivi delle capacità e delle competenze richieste al personale apicale rispetto alla specifica posizione ricoperta;

Atteso che, entro tempi brevi, ai Responsabili di servizio saranno pertanto assegnati, nell'ambito delle attività programmate annualmente, specifici settori di attività da tradurre in termini operativi mediante le risorse finanziarie, le risorse umane, i mezzi e le attrezzature;

Ritenuto pertanto opportuno rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità;

visto il Regolamento di contabilità della Comunità della Vallagarina;

ritenuto necessario dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento, stante l'urgenza di definire con tempestività i rapporti derivanti dallo stesso;

visto il codice degli Enti Locali della Regione Autonoma T.A.A. approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2 e ss.mm.;

vista la L.P. 16.6.2006 n. 3 e s.m.;

visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

d e l i b e r a

1. di adottare, anche per l'anno 2020, i criteri di graduazione delle indennità di posizione da attribuire ai Responsabili di Servizio così come formulati dal Nucleo di valutazione dell'Ente e precisamente:

Punteggio assegnato	Indennità annua
Da 50 a 100	€ 10.000,00
Da 101 a 150	€ 13.500,00
Da 151 a 200	€ 15.000,00
Da 201 a 250	€ 16.000,00

2. di attribuire per l'anno 2020 la retribuzione di posizione organizzativa ai Responsabili dei sotto elencati Servizi della Comunità della Vallagarina con la seguente graduazione economica:

Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio	Graduazione 2020
Servizio Segreteria Generale	220
Servizio Affari generali e Contratti	210
Servizio Finanziario	210
Servizio Ambiente	130
Servizio Tecnico ed Urbanistico	210
Servizio Socio Assistenziale	210
Servizio Tributi e Tariffe	230
Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	130
Servizio Personale	200
Servizio Diritto allo Studio	130

3. di attribuire per la durata di un anno, con decorrenza 01.01.2020, le posizioni organizzative ai sotto segnati Responsabili dei Servizi come segue:

- | | |
|--|-----------------------------|
| • Servizio Segreteria Generale | - dott. Alessandro Morandi; |
| • Servizio Affari generali e Contratti | - Danilo Gerola |

- Servizio Finanziario - dott.ssa Cristina Baldo
 - Servizio Tecnico ed Urbanistico - arch. Andrea Piccioni
 - Servizio Socio Assistenziale - dott.ssa Carla Comper
 - Servizio Tributi e Tariffe - dott.ssa Cristina Baldo
 - Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata - rag. Giorgio Bianchi
 - Servizio Diritto allo Studio - dott.ssa Igea Boni
4. di attribuire per tutto l'anno 2020, con decorrenza 09.01.2020, le posizioni organizzative ai sotto segnati Responsabili dei Servizi, come segue:
- Servizio Ambiente - dott. Alessandro Morandi
 - Servizio Personale - rag. Cristina Goller
5. di dare atto, per le motivazioni meglio esposte in premessa, che al Segretario Generale non spetta la retribuzione di posizione e l'indennità di risultato corrispondente alla posizione organizzativa;
6. di prendere atto che sarà compito del Nucleo di valutazione, nominato presso la Comunità, di valutare le prestazioni dei Responsabili di Servizio, al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato;
7. di rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;
8. di imputare la spesa per la retribuzione di posizione di cui al presente provvedimento, relativa all'anno 2020, pari ad € 105.692,36 ai Capitoli del Bilancio 2020, come segue:
- € 16.000,00 – al Capitolo 1220 art. 10;
 - € 14.692,36 – al Capitolo 1221 art. 10;
 - € 5.333,33 – al Capitolo 1229;
 - € 13.500,00 – al Capitolo 2110 art. 10;
 - € 16.000,00 – al Capitolo 3110 art. 10;
 - € 16.000,00 – al Capitolo 11230 art. 10;
 - € 13.500,00 – al Capitolo 4710 art. 10;
 - € 5.333,33 – al Capitolo 11602;
 - € 5.333,34 – al Capitolo 5312;
9. di imputare la spesa per la retribuzione di risultato di cui al presente provvedimento, relativa all'anno 2020, pari ad € 21.138,47 ai sottosegnati Capitoli del Bilancio 2020 con esigibilità dell'obbligazione giuridica nell'anno 2021, come segue:
- € 3.200,00 - al Capitolo 1220 art. 10;
 - € 2.938,47 – al Capitolo 1221 art. 10;
 - € 1.066,66 – al Capitolo 1229;
 - € 2.700,00 – al Capitolo 2110 art. 10;
 - € 3.200,00 - al Capitolo 3110 art. 10;
 - € 3.200,00 - al Capitolo 11230 art. 10;
 - € 2.700,00 – al Capitolo 4710 art. 10;
 - € 1.066,66 – al Capitolo 11602;
 - € 1.066,68 - al Capitolo 5312;
10. di dare atto che avverso la deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 79 – comma 5 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, è ammessa opposizione, da presentare al Comitato Esecutivo entro il periodo di pubblicazione;
11. di dare atto che avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al Tribunale ordinario in funzione di Giudice del lavoro;
12. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dell'art. 79 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L.

LL/tp

U:\SEGR\comitato esecutivo 2020\01gennaio2020\09 gennaio\Presidente\5 - posizioni organizzative 2020.doc

OGGETTO: Riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali. Anno 2020.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Rovereto, 09.01.2020

IL RESPONSABILE
f.to dott. Alessandro Morandi

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Vista la suddetta proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Registrati gli impegni dal n. 448 al n. 465 su capitoli vari del bilancio di previsione 2020.

Rovereto, 09.01.2020

LA RESPONSABILE
f.to dott.ssa Cristina Baldo

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

f.to IL PRESIDENTE
 Stefano Bisoffi

f.to IL SEGRETARIO GENERALE
 dott. Alessandro Morandi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per estratto all'Albo della Comunità sul sito www.comunitadellavallagarina.tn.it dal giorno 14.01.2020 per restarvi 10 giorni consecutivi.

f.to IL SEGRETARIO GENERALE
 dott. Alessandro Morandi
