



COMUNE DI VILLA LAGARINA
Provincia di Trento

**Verbale di deliberazione N. 151 del 08/11/2023
della GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Approvazione relazione esiti rilevazione benessere organizzativo redatta dall'O.I.V. del Comune di Villa Lagarina.

L'anno **duemilaventitré** addì **otto** del mese di **novembre** alle ore **17:50** nella sala riunioni, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Giordani Julka	Si	
Vicesindaco	Laffi Luca		Si
Assessore	Bortolotti Walter	Si	
Assessore	Manica Marta	Si	
Assessore	Grandi Antonio	Si	

Assiste: **dott. Incapo Carlo Alberto Segretario Comunale**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la dott.ssa Julka Giordani nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Documento amministrativo informatico, sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del D.Lgs. n 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD (duplicato nel sistema di conservazione del Comune)

OGGETTO: Approvazione relazione esiti rilevazione benessere organizzativo redatta dall'O.I.V. del Comune di Villa Lagarina.

Relazione.

Il tema del benessere organizzativo, riferendosi, con questo termine, al benessere psicofisico che ogni lavoratore trae dall'interazione con il proprio contesto lavorativo assume nella moderna concezione del lavoro elemento che influenza efficacia, efficienza, produttività e sviluppo di una struttura pubblica. Negli ultimi anni anche la Pubblica amministrazione ha preso in considerazione tale dimensione.

Il concetto di benessere organizzativo si riferisce al modo in cui le persone vivono la relazione con l'organizzazione in cui lavorano: tanto più una persona sente di appartenere all'organizzazione, perché ne condivide i valori, le pratiche, i linguaggi, tanto più trova motivazione e significato nel suo lavoro.

Il tema del "benessere organizzativo" è ormai da tempo argomento di attenzione, anche normativa.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, già nel 2004, emanava la "direttiva del ministro della funzione pubblica sulle misure finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo nelle pubbliche amministrazioni", pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 80 del 5 aprile 2004. Con questo documento veniva specificamente richiesto ai vari enti pubblici, di prendere in considerazione possibili provvedimenti finalizzati a incentivare il benessere psico-fisico dei propri dipendenti.

Questa direttiva ed in seguito altre, forniva indicazioni specifiche in quanto vengono in essa indicate le variabili critiche e le fasi da seguire per l'attuazione di progetti finalizzati all'incremento del benessere organizzativo.

Dal 2008 tutte le pubbliche amministrazioni devono periodicamente realizzare indagini per rilevare lo stato di benessere dei lavoratori. Tali indagini sono finalizzate non solo a una ricognizione dello stato di salute dell'organizzazione stessa, ma anche all'implementazione di interventi volti al miglioramento del benessere dei lavoratori e, quindi, all'incremento della produttività.

Inoltre, l'art. 14, comma 5, del D.Lgs. n. 15/2009 prescrive che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sulla base di appositi modelli predisposti dalla CIVIT (ora ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione) al fine di agevolare la realizzazione delle indagini sul benessere organizzativo, curi annualmente la realizzazione di indagini sul personale volte a rilevare il benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.

Per quanto di interesse della presente deliberazione, già con precedente deliberazione n. 4 del 4 gennaio 2023 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Azione ed Organizzazione) nel cui contesto vengono evidenziati gli obiettivi di performance, per il raggiungimento dei quali, l'ambiente di lavoro sereno incide positivamente sul grado di motivazione individuale e senso di appartenenza all'ente permettendo di raggiungere gli obiettivi gestionali fissati ed affrontare nuove sfide performanti.

A fine di rilevare il grado di benessere organizzativo nel Comune di Villa Lagarina, è stata attivata ad opera del O.I.V. del Comune di Villa Lagarina, rappresentato, non essendo costituito apposito organismo in relazione alle ridotte dimensioni dell'Ente, dal R.P.C.T. dal Segretario Comunale apposita rilevazione effettuata mediante compilazione anonima da parte dei dipendenti in servizio, della 'Scheda di rilevazione benessere lavorativo 2023', i cui risultati sono stati esposti nella relazione allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 30 del 30 dicembre 2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 31 di data 30 dicembre 2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

Vista inoltre la deliberazione di Giunta comunale n. 3 di data 4 gennaio 2023, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – PEG 2023 – 2025 schede finanziarie, investimenti e schede obiettivi, nonché la successiva deliberazione n. 4 di data 4 gennaio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 3 agosto 2023 avente ad oggetto *'Riconoscimento delle Aree e adeguamento dei Servizi della struttura organizzativa e funzionale dell'Ente'*;

Vista la relazione predisposta dall'O.I.V. in merito all'indagine sul benessere lavorativo interno al Comune di Villa Lagarina allegata in copia alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e ritenuto di approvarne il contenuto;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa da parte del Segretario comunale ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i. mentre risulta essere assente il parere di regolarità contabile non comportando la presente deliberazione riflessi diretti e/o indiretti sulla gestione economico-finanziaria dell'Ente;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di approvare la relazione predisposta dall'O.I.V. in merito all'indagine sul benessere lavorativo interno al Comune di Villa Lagarina allegata in copia alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

2. di disporre la pubblicazione della stessa nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di Villa Lagarina al seguente link: <https://www.comune.villalagarina.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Performance/Benessere-organizzativo>

3. di dare atto che sulla presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa da parte del Segretario comunale ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i. mentre risulta essere assente il parere di regolarità contabile non comportando la presente deliberazione riflessi diretti e/o indiretti sulla gestione economico-finanziaria dell'Ente;

4. di dare evidenza che ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 avverso il presente atto sono ammessi:

a) Ricorso amministrativo, da parte di ogni cittadino, alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5 del C.E.L. approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

b) Ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104.

ovvero ed in alternativa al ricorso giurisdizionale

c) Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199, entro 120 giorni dalla data della notifica o della comunicazione, o da quando l'interessato ne abbia avuto piena conoscenza.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
dott.ssa Julka Giordani



Il Segretario Comunale
dott. Incapo Carlo Alberto

Documento amministrativo informatico, sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli art. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD (duplicato nel sistema di conservazione del Comune)