



COMUNE DI VILLA LAGARINA
Provincia di Trento

**Verbale di deliberazione N. 115 del 06/09/2023
della GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Modifica della pianta organica del personale comunale e contestuale atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Segreteria Generale, Personale ed Organizzazione per l'attivazione della procedura di progressione verticale fra categorie di cui all'art. 16 dell'Accordo 20 aprile 2007 (Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali).

L'anno **duemilaventitré** addì **sei** del mese di **settembre** alle ore **17:00** nella sala riunioni, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di legge si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Giordani Julka	Si	
Vicesindaco	Laffi Luca	Si	
Assessore	Bortolotti Walter	Si	
Assessore	Manica Marta		Si
Assessore	Grandi Antonio	Si	

Assiste: **dott. Incapo Carlo Alberto Segretario Comunale**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la dott.ssa Julka Giordani nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Modifica della pianta organica del personale comunale e contestuale atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Segreteria Generale, Personale ed Organizzazione per l'attivazione della procedura di progressione verticale fra categorie di cui all'art. 16 dell'Accordo 20 aprile 2007 (Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali).

Relazione.

Con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 30 giugno 2021 avente ad oggetto '*Definizione della pianta organica del personale comunale*' veniva definita la pianta organica del personale dipendente del Comune di Villa Lagarina.

Deliberazione adottata a seguito della deliberazione consigliere n. 28 del 29 giugno 2021 avente ad oggetto '*Approvazione modifica del Regolamento del personale dipendente – variazione alla dotazione organica – Allegato A*'. *Inserimento art. 33 bis al regolamento per le procedure di assunzione e di organizzazione delle Aree e dei Servizi*' dalla quale emerge la seguente dotazione organica nel numero massimo di 24 unità di personale che rappresenta altresì il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nella attività di gestione del personale da parte della giunta e dei Responsabili di Area/Servizi.

CATEGORIA	POSTI PREVISTI
Segretario comunale	1
D	5
C	13
B	5
A	0
TOTALE POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA	24

A seguito delle intervenute cessazioni dal servizio a diverso titolo (maturazione del diritto pensionistico e/o dimissioni volontarie del personale) ed all'attivazione e definizione delle procedure concorsuali programmate per far fronte al fabbisogno di personale, è stata ravvisata la necessità di modificare, aggiornandola, la pianta organica del personale dipendente.

A tal fine, il Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Personale ed Organizzazione, con il supporto del Consigliere delegato dott. Paolo Broseghini con delega in materia di personale e organizzazione, ha definito la presente proposta di deliberazione di Giunta Comunale tesa ad aggiornare la pianta organica stessa.

Occorre evidenziare peraltro come tale intervento deliberativo sia vieppiù necessario in considerazione dell'opportunità di riconoscere al personale dipendente interessato ed avente i requisiti, di poter concorrere alla procedura di progressione verticale tra le categorie di cui all'art. 16 dell'Accordo di data 20 aprile 2007 (così come modificato dall'art. 166 co. 2 del CCPL del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale – di data 1 ottobre 2018) che l'Amministrazione intende attivare, previa concertazione sindacale, in concomitanza con il concorso pubblico per esami volto alla copertura del posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di 'Funzionario Tecnico' cat. D liv. Base, 1^a pos. retr. dell'Area Tecnica e Territorio del Comune di Villa Lagarina e giusto atto di indirizzo in tal senso adottato dalla Giunta con deliberazione n. 92 del 12 luglio 2023.

Le modifiche proposte trovano completa illustrazione nella relazione allegata alla presente deliberazione ed identificata con la lettera A), per costituirne parte integrante e sostanziale, evidenziando peraltro rientri nei limiti complessivi definitivi dalla dotazione organica comunale contenuta nella tabella A) allegata al vigente Regolamento organico del personale dipendente ed avviene nel rispetto delle distinzioni per categorie dalla stessa definite.

In base alle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, compete alla Giunta comunale individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale in sede di approvazione del bilancio.

LA GIUNTA COMUNALE

premessi quanto sopra;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29 giugno 2021 avente ad oggetto *'Approvazione modifica del Regolamento del personale dipendente – variazione alla dotazione organica – Allegato A). Inserimento art. 33 bis al regolamento per le procedure di assunzione e di organizzazione delle Aree e dei Servizi'*;

Vista la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 30 giugno 2021 avente ad oggetto *'Definizione della pianta organica del personale comunale'*;

Ritenuto per le ragioni meglio espresse in premessa di provvedere alla modifica della pianta organica così come definita nell'allegata relazione *sub* all. A alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale nell'ambito della dotazione organica complessiva così come definita con la citata deliberazione consiliare n. 28 del 29 giugno 2021;

Dato atto che con nota di data 29 agosto 2023 prot. 7315 sono stati adempiuti gli obblighi di informazione preventiva nei confronti delle oo.ss. previsto dall'art. 9 del CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – di data 1 ottobre 2018 e che rispetto alla stessa non è stata attivata (ad iniziativa delle stesse oo.ss. firmatarie del CCPL 1 ottobre 2018) la concertazione di cui al successivo art. 10 dello stesso CCPL;

Ritenuto altresì necessario ed opportuno adottare contestualmente specifico atto di indirizzo nei confronti del Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Personale e Organizzazione al fine dell'attivazione della procedura di progressione verticale tra le categorie di cui all'art. 16 dell'Accordo di data 20 aprile 2007 (così come modificato dall'art. 166 co. 2 del CCPL 1 ottobre 2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale) le cui procedure concorsuali siano da attivarsi mediante concorso interno e/o procedura comparativa in occasione al concorso pubblico per esami volto alla copertura del posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di 'Funzionario Tecnico' cat. D liv. Base, 1^a pos. retr. dell'Area Tecnica e Territorio del Comune di Villa Lagarina e giusto atto di indirizzo in tal senso adottato dalla Giunta con deliberazione n. 92 del 12 luglio 2023;

Visto l'Accordo relativo all'Ordinamento Professionale del Personale dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali di data 20 aprile 2007;

Visto il CCPL 1 ottobre 2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 30 del 30 dicembre 2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 31 di data 30 dicembre 2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

Vista inoltre la deliberazione di Giunta comunale n. 3 di data 4 gennaio 2023, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – PEG 2023 – 2025 schede finanziarie, investimenti e schede obiettivi, nonché la successiva deliberazione n. 4 di data 4 gennaio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 3 agosto 2023 avente ad oggetto *'Ricognizione delle Aree e adeguamento dei Servizi della struttura organizzativa e funzionale dell'Ente'*;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e di regolarità contabile rispettivamente da parte del Segretario comunale e del Responsabile del Servizio

Programmazione e Bilancio ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di modificare, per le ragioni tutte espresse nella parte premessuale della presente deliberazione, la pianta organica del personale dipendente, approvando conseguentemente la nuova Pianta Organica e relativa Relazione illustrativa, qui allegata sotto la lettera A), per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di adottare specifico atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Segreteria Generale, Personale ed Organizzazione al fine di attivazione la procedura di progressione verticale tra le categorie di cui all'art. 16 dell'Accordo di data 20 aprile 2007 (così come modificato dall'art. 166 co. 2 del CCPL 1 ottobre 2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali - Area non dirigenziale) da cat. C a cat. D nell'ambito dell'Area Tecnica e Territorio, le cui procedure concorsuali interne e/o mediante procedura comparativa siano da attivarsi in occasione (anche temporalmente difforme) al concorso pubblico per esami volto alla copertura del posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di 'Funzionario Tecnico' cat. D liv. Base, 1^a pos. retr. della stessa Area Tecnica e Territorio del Comune di Villa Lagarina e giusto atto di indirizzo in tal senso adottato dalla Giunta con deliberazione n. 92 del 12 luglio 2023;
3. di precisare che la modifica alla pianta organica avrà decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, sottolineando, ai sensi dell'articolo 60 dell'anzidetto Codice degli Enti Locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;
4. di dare atto che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e di regolarità contabile rispettivamente da parte del Segretario comunale e del Responsabile del Servizio Programmazione e Bilancio ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i.;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione, ad esecutività acquisita, alle oo.ss. firmatarie del CCPL 1 ottobre 2018 del Personale del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale al fine dell'assolvimento degli obblighi di informativa di cui all'art. 9 del citato CCPL;
6. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata la necessità di attivare da subito le procedure concorsuali conseguenti al presente provvedimento;

Visto l'art. 185 co. IV del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi della surrichiamata normativa

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
dott.ssa Julka Giordani



Il Segretario Comunale
dott. Incapo Carlo Alberto

Documento amministrativo informatico, sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli art. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD (duplicato nel sistema di conservazione del Comune)